

女性の活躍に関する情報公表

【女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供】

①採用した労働者に占める女性労働者の割合

採用形態	職群	男性	女性	合計	女性割合（％）
正規	G	6	5	11	45.45
	S	0	13	13	100
	E	21	51	72	70.83
契約	S	0	12	12	100
	E	42	168	210	80

※2025年4月1日～2026年3月31日

⑤管理職に占める女性労働者の割合

男性	女性	合計	割合（％）
46	18	64	28.13

※2026年4月1日現在

⑨男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	81.0％
正規雇用労働者	89.2％
非正規雇用労働者	116.6％

- 対象期間

: 令和7事業年度（令和7年4月1日～令和8年3月31日）
- 賃 金

: 基本給、各種手当、通勤手当、賞与等を含み、退職金は除く
- 区 分

: 正規雇用労働者

: 非正規雇用労働者

※年俸職員、嘱託医師を除く
- 差異に関する補足説明

: 非正規雇用労働者については、正規職員の所定労働時間（1日8時間）へ換算した人員数を基に平均年間賃金を算出している

: 男女差異の大きな要因は、

産育に関する休業と短時間勤務の職員に女性が多いため

【職業生活と家庭生活との両立】

①男女の平均継続勤務年数の差異

平均勤続年数 (年)	職群	男性	女性
正規	M	27.4	24.6
	G	10.3	10.2
	S	13.2	8.6
	E	10.8	10.9
契約	M	-	10
	S	-	6.8
	E	4.9	7.5

※2026年4月1日現在