天竜厚生会　一般事業主行動計画（第５次）

職員の仕事と生活の調和を図り働きやすい労働環境の整備を図るため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間

令和３年４月１日～令和８年３月３１日（５年間）

２．内　容

目標１「正規職員の時間外勤務が法人全体で４．３時間となっているので、３．５時間となるよう、ノー残業デイについて広報します」

〈対策〉

令和３年４月１日　管理職会議にて時間外勤務の管理について周知

令和３年４月　法人月間予定表にノー残業デイを設定※毎月実施

※設定日：毎月第三水曜日

令和３年 10 月　法人機関紙にて、職員員のプライベートに関した記事を掲載し、プライベートの充実に関した啓発をする

目標２「男性育児休業取得者が４．５％なので、９％まで取得率が上がるよう、広報誌で広報します。」

〈対策〉

令和３年６月　男性育児休業者の取得状況を再確認

令和３年 11 月　育児休業取得啓発資料（リーフレット）の作成検討

令和４年４月　リーフレットの配布

令和４年 10 月　男性育児休業取得者にインタビュー

令和５年２月　法人機関紙で男性育児休業取得者に関する記事を掲載

①採用した労働者に占める女性労働者の割合

採用形態	職群	男性（人）	女性（人）	合計（人）	女性割合（%）
正規	G	3	10	13	76.92
	S	0	10	10	100
	E	14	37	51	72.55
契約	S	0	12	12	100
	E	8	116	124	93.55

※2022年4月1日～2023年3月31日

②男女の平均継続勤務年数の差異

平均勤続年数（年）	職群	男性（歳）	女性（歳）
正規	M	25.1	23.3
	G	9.0	8.1
	S	10.2	9.4
	E	10.6	10.5
契約	M	－	9
	S	－	6.5
	E	4.9	7.1

※2023年7月時点

③管理職に占める女性労働者の割合

男性（人）	女性（人）	合計（人）	割合（%）
40	19	59	32.2

※2023年7月時点