

職員の仕事と生活の調和を図り働きやすい労働環境の整備を図るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和3年4月1日～令和8年3月31日（5年間）

2. 内 容

目標1 「時間外勤務が全体で4.5時間となっているので、3.5時間となるよう、ノー残業ダイについて広報します」

目標2 「男性育児休業取得者が0.45%なので、9%まで取得率が上がるよう、広報誌で広報します。」

①採用した労働者に占める女性労働者の割合

採用形態	職群	男性	女性	合計	女性割合 (%)
正規	G	8	13	21	61.9
	S	2	8	10	80
	E	13	32	45	71.11
契約	S	0	21	21	100
	E	27	141	168	83.93

※平成31年4月1日～令和2年3月31日

②男女の平均継続勤務年数の差異

平均継続年数 (年)	職群	男性	女性
正規	M	24.4	23
	G	7.9	6.8
	S	8.8	8.7
	E	9.2	10
契約	M	-	5
	S	-	5.4
	E	4.2	6.5

※令和2年4月1日現在

③管理職に占める女性労働者の割合

男性	女性	合計	割合 (%)
43	22	65	33.85

※令和2年4月1日現在