

職員の仕事と生活の調和を図り働きやすい労働環境の整備を図るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成28年4月1日～平成33年3月31日（5年間）

2. 内 容

目標1 「育児休業を取得しやすく、かつ職場復帰に対して不安が軽減されるよう育児休業中の者の座談会を年1回開催する」

実施時期 平成28年4月～平成28年9月

実施時期中の産休取得利用者に座談会実施時の内容や必要性の有無の調査

実施時期 平成28年10月～平成29年3月

座談会の実施及び座談会内容の評価

実施時期 平成29年4月～平成32年3月

座談会の実施及び座談会内容の評価、互助の集まりとしての実施に向けた調整

実施時期 平成32年4月～平成33年3月

互助の集まりとしての開催

目標2 「産休代替職員の正規化を図り、安定した職場環境の構築を図る」

実施時期 平成28年4月1日～

過去3年間の介護・保育部門平均産休取得者数を調査し、必要数の代替職員を配置する。

目標3 「若者のインターンシップ、見学等を更に受入れ、福祉の仕事についての理解が深まるよう努める」

実施時期 平成28年4月1日～33年3月31日

福祉教育・ホームページ・学校訪問等で福祉に対する理解を深めていただくよう広報し、インターンシップに繋げ、福祉（介護・保育等）が多くの人々の活躍の場となることを周知する

①採用した労働者に占める女性労働者の割合

採用形態	職群	男性	女性	合計	女性割合(%)
正規	G	10	9	19	47.37
	S	2	6	8	75
	E	9	19	28	67.86
有期	S	0	22	22	100
	E	44	162	206	78.64

※平成26年4月1日～27年3月31日

②男女の平均継続勤務年数の差異

平均継続年数(年)	職群	男性	女性
正規	M	24	27.2
	G	7.8	6.4
	S	5.8	8.8
	E	8.9	10.1
有期	S	-	9.8
	E	7	9.1

※平成27年4月1日現在

③管理職に占める女性労働者の割合

男性	女性	合計	割合(%)
42	21	63	33.33

※平成27年4月1日現在